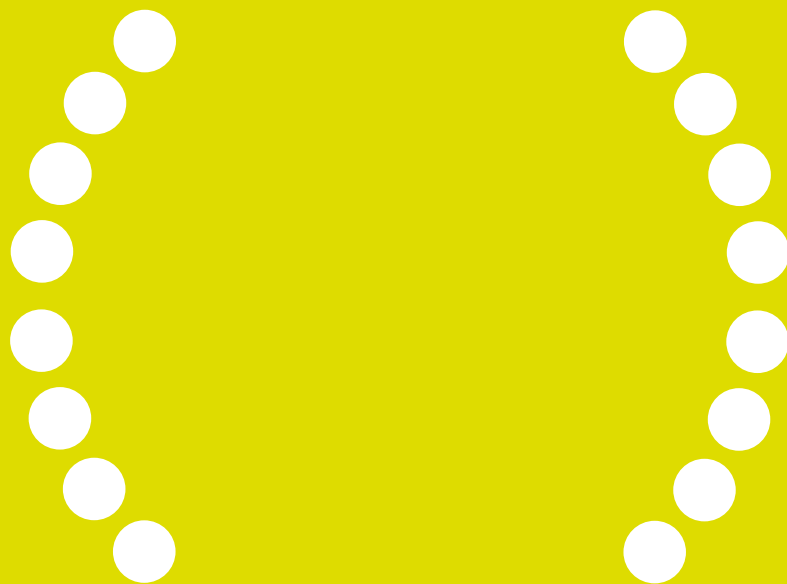


Verhaltenskodex

**Unsere Werte
und unsere Verantwortung
in der Gesellschaft,
als Geschäftspartner
und am Arbeitsplatz**



FETTE
COMPACTING



Inhalt

Vorwort der Geschäftsführung	4
Unsere Unternehmenswerte	6
Geltungsbereich und Zweck	8
Unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft	10
Einhaltung von Menschenrechten	10
Umwelt- und Klimaschutz	11
Nachhaltige Beschaffung	12
Produktsicherheit und Qualität	13
Spenden und Sponsoring	13
Unsere Verantwortung als Geschäftspartner	14
Fairer Wettbewerb	14
Korruptionsprävention	15
Betrugsprävention	16
Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung	16
Vermeidung von Interessenkonflikten	17
Buchführung und Finanzberichterstattung	18
Internationaler Handel und Exportkontrolle	18
Schutz von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen	19
Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz	20
Chancengleichheit und Vielfalt	20
Faire Arbeitsbedingungen	21
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	21
Aus- und Fortbildung	22
Umgang mit Unternehmenseigentum	23
Datenschutz und Informationssicherheit	23
Offene Kommunikation und Fehlerkultur	23
Hinweisgebersystem („Speak-Up“)	24
Selbsttest zur Entscheidungshilfe	26

Vorwort der Geschäftsführung



Integrität ist die Grundlage unseres unternehmerischen Handelns. Das Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartner und der Gesellschaft ist Voraussetzung für unseren nachhaltigen Erfolg. Dieses Vertrauen zu erhalten und zu stärken, ist unser Anspruch und unsere Verpflichtung.

Als Geschäftsführung der Fette Compacting Group stehen wir uneingeschränkt für rechtskonformes, verantwortungsbewusstes und transparentes Handeln. Wir führen unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Gesetzen sowie allgemein anerkannten ethischen Grundsätzen. Gleiches erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.

Unsere Unternehmensführung ist klar strukturiert und transparent. Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten sind eindeutig geregelt. Entscheidungen treffen wir auf Basis nachvollziehbarer Prozesse und eines konsequenten Risikobewusstseins.

Ein effektives Risikomanagementsystem sowie ein umfassendes Compliance-Managementsystem (CMS) sind integrale Bestandteile unserer Governance. Sie ermöglichen es uns, Risiken frühzeitig zu erkennen, angemessen zu bewerten und wirksam zu steuern.

Durch regelmäßige Überprüfung und Weiterentwicklung unserer Governance-Praktiken reagieren wir auf neue regulatorische Anforderungen und gesellschaftliche Erwartungen und sichern die nachhaltige Ausrichtung unseres Handelns.

Unser Verhaltenskodex bildet den verbindlichen Rahmen für unser Handeln. Er übersetzt unsere gemeinsamen Werte in klare Standards und Verhaltensgrundsätze und schafft unternehmensweit Orientierung. Der Kodex stellt sicher, dass wir Gesetze, interne Richtlinien und ethische Maßstäbe einhalten und ein Arbeitsumfeld fördern, das von Integrität, Respekt sowie fairem und verantwortungsvollem Verhalten geprägt ist.

Compliance ist für uns selbstverständlich. Sie ist kein optionales Element, sondern verbindlicher Maßstab für unser tägliches Handeln und Grundlage unseres langfristigen Erfolgs.

Wir erwarten von uns als Geschäftsführung, von allen Führungskräften und von allen Mitarbeitenden, dass Integrität unsere Entscheidungen bestimmt, Verantwortung aktiv übernommen wird und Risiken oder mögliche Verstöße offen angesprochen werden. Führungskräfte tragen

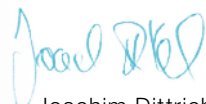
dabei eine besondere Verantwortung: Sie haben eine Vorbildfunktion, fördern eine Kultur der Integrität und sind erste Ansprechpartner für Fragen oder Unsicherheiten im Arbeitsalltag.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung dafür, die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze im täglichen Handeln umzusetzen und bei Fragen oder Unsicherheiten rechtzeitig Rat einzuholen.

Der Verhaltenskodex wird durch verbindliche Richtlinien und regelmäßige Schulungen zu zentralen Rechtsgebieten wie z. B. Anti-Korruption oder Kartellrecht ergänzt und ist auf unserer Website sowie in unserem Intranet für alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner zugänglich.

Integrität verpflichtet uns alle. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft unseres Unternehmens.

Die Geschäftsführung
der Fette Compacting Group


Joachim Dittrich


Anke Fischer


Dr. Marten Klukkert

Unsere Unternehmenswerte

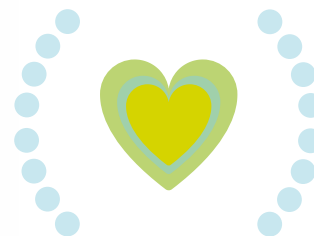
Die Maschinen und Anlagen von Fette Compacting leisten weltweit einen wichtigen Beitrag zur Gesundheit und Lebensqualität von Menschen. Unser unternehmerisches Handeln ist konsequent auf dieses Ziel ausgerichtet.

Unsere gemeinsamen Werte spiegeln dieses Selbstverständnis wider. Sie geben Orientierung für unser tägliches Handeln – im Unternehmen sowie im Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft – und prägen die Maßstäbe, die wir an uns selbst und an unsere Geschäftspartner anlegen.

Bei Fette Compacting verbindet uns ein gemeinsames Werteverständnis: Wir begegnen einander mit Respekt, arbeiten vertrauensvoll zusammen, kommunizieren offen und fair und übernehmen Verantwortung für unsere Entscheidungen und unser Handeln.

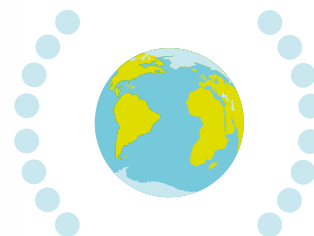
Unsere Werte bilden das Fundament unserer Unternehmenskultur und leiten unser Verhalten im Arbeitsalltag. Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung dafür, diese Werte vorzuleben und in ihrem Verantwortungsbereich zu stärken.

Sie sind die Grundlage für unseren gemeinsamen Erfolg:
together – for quality of life.



Leidenschaft

Wir verfolgen unsere Ziele mit Herzblut. Herausragende Technik begeistert uns ebenso wie das Gute, das wir mit ihr bewirken können.



Integrität

Unser Wort gilt – immer und überall. In der Beziehung miteinander sowie zu unseren Kunden und Partnern: 100 % echt – 360° zuverlässig.



Wertschätzung

Kundenbegeisterung ist das Ergebnis von Teamwork. Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von gegenseitigem Verständnis und Vertrauen: respektvoll, offen und fair.



Zukunftsfreude

Vielfalt macht uns stark. Wo Wissen, Neugier und Mut zusammenwirken, entstehen Innovation und Fortschritt – für Generationen.

Geltungsbereich und Zweck

Dieser Verhaltenskodex definiert die verbindlichen Grundregeln für rechtmäßiges und verantwortliches Handeln im geschäftlichen Umfeld. Er schafft einen einheitlichen Orientierungsrahmen für alle unternehmerischen Entscheidungen und Tätigkeiten innerhalb der Gruppe.

Der Kodex gilt weltweit für die Fette Compacting Holding GmbH sowie für alle in- und ausländischen Tochtergesellschaften (nachfolgend **„Fette Compacting Group“**). Er gilt verbindlich für die Geschäftsführung, alle Führungskräfte und sämtliche Mitarbeitenden der Fette Compacting Group. Darüber hinaus bildet er die Grundlage für eine verantwortungsvolle Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Als international tätiges Unternehmen unterliegen wir unterschiedlichen rechtlichen, regulatorischen und gesellschaftlichen Anforderungen. Die Einhaltung aller anwendbaren Gesetze, sonstigen Rechtsvorschriften sowie internen Regelungen ist verpflichtend. Bereits vermeintlich geringfügige Verstöße können erhebliche rechtliche, finanzielle oder reputative Auswirkungen für unser Unternehmen haben.

Der Verhaltenskodex ersetzt nicht die Vielzahl weltweit geltender gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen. Er bündelt die wesentlichen Grundprinzipien unseres unternehmerischen Handelns und bietet verbindliche Orientierung für den verantwortungsvollen Umgang mit rechtlichen und ethischen Fragestellungen.

Alle Personen, für die dieser Verhaltenskodex gilt, sind verpflichtet, seine Inhalte zu kennen und einzuhalten. Bei Unsicherheiten oder möglichen Verstößen sollen sie Rat einholen oder diese melden.

Zur Unterstützung werden regelmäßig verpflichtende Compliance Schulungen durchgeführt. Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung dafür, die Grundsätze dieses Verhaltenskodex vorzuleben und deren Einhaltung in ihrem Verantwortungsbereich sicherzustellen.

Der Verhaltenskodex wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf an neue rechtliche, regulatorische oder organisatorische Entwicklungen angepasst.



Unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft



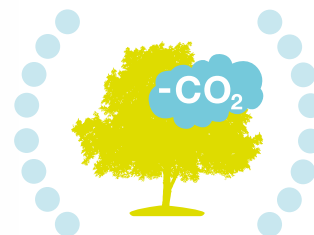
Einhaltung von Menschenrechten

Wir bekennen uns zu den international anerkannten Menschenrechten, wie sie insbesondere in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den ILO-Kernarbeitsnormen sowie weiteren einschlägigen internationalen Übereinkommen festgelegt sind. Dazu gehören insbesondere das Recht auf Gleichbehandlung, der Schutz vor Diskriminierung, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen, die Abschaffung von Kinder- und Zwangsarbeit sowie der verantwortungsvolle Umgang mit Umweltbelastungen, die Auswirkungen auf die Lebensgrundlagen von Menschen haben können.

Alle Arbeitsverhältnisse innerhalb der Fette Compacting Group basieren auf freiwilliger und freier Wahl des Arbeitsplatzes. Wir dulden keine Kinderarbeit und lehnen jede Form von Zwangsarbeit ab.

Durch strukturierte und sorgfältige Auswahlverfahren im Einstellungsprozess stellen wir sicher, dass keine Kinderarbeit in unserem Unternehmen stattfindet. Darüber hinaus achten wir streng auf die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben zum Jugendschutz, insbesondere der Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes sowie der arbeitszeit- und berufsbildungsrechtlichen Vorschriften.

Diese Grundsätze gelten sowohl für unseren eigenen Geschäftsbereich als auch für unsere Lieferanten und Geschäftspartner entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Wir erwarten von ihnen, dass sie diese Standards ebenfalls einhalten.



Umwelt- und Klimaschutz

Als produzierendes Unternehmen tragen wir besondere Verantwortung für die ökologischen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit. Wir verpflichten uns, Umweltbelastungen zu vermeiden, Ressourcen schonend einzusetzen und unseren Beitrag zum Klima- und Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

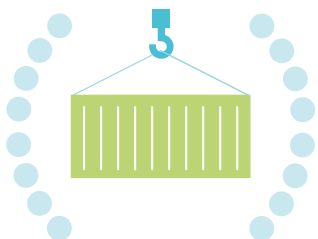
Im Mittelpunkt stehen insbesondere die Reduzierung von Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen, der verantwortungsvolle Einsatz von Materialien sowie die Förderung ressourcenschonender Lösungen entlang unserer Wertschöpfungskette. Dabei achten wir auch auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Chemikalien und anderen potenziell umweltgefährdenden Stoffen.

Nachhaltigkeit ist fester Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Umweltaspekte berücksichtigen wir bei Investitionsentscheidungen, in der Produktentwicklung sowie bei der Auswahl und Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern.

Wir treffen geeignete Vorsorgemaßnahmen, um mögliche Umweltauswirkungen frühzeitig zu erkennen und zu vermeiden. Dabei halten wir alle geltenden Umweltgesetze sowie interne Vorgaben ein und entwickeln unsere umweltrelevanten Prozesse kontinuierlich weiter.

Zur systematischen Steuerung unserer Umweltleistung nutzen wir geeignete Managementsysteme, mit denen wir gesetzliche Anforderungen erfüllen, Umweltrisiken steuern und unsere Umweltleistung kontinuierlich verbessern.





Nachhaltige Beschaffung

Wir tragen Verantwortung für die Auswirkungen unserer Beschaffungsentscheidungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Nachhaltige Beschaffung ist daher ein fester Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung.

Unser Verhaltenskodex für Lieferanten konkretisiert diese Anforderungen und bildet die Grundlage für eine verantwortungsvolle Gestaltung unserer globalen Beschaffungsprozesse.

Bei der Auswahl unserer Geschäftspartner achten wir auf deren Integrität, Zuverlässigkeit und die Einhaltung geltender gesetzlicher Anforderungen. Geschäftsbeziehungen gehen wir nur mit Partnern ein, die unsere grundlegenden Compliance- und Nachhaltigkeitsstandards respektieren.

Wir pflegen ein partnerschaftliches Verhältnis zu unseren Lieferanten und setzen auf kontinuierlichen Dialog sowie eine enge Zusammenarbeit, um Nachhaltigkeitsstandards gemeinsam weiterzuentwickeln.

Unser Ziel ist eine verantwortungsvolle und stabile Lieferkette, die den Anforderungen unserer Kunden entspricht und zum Schutz von Umwelt und Gesellschaft beiträgt.

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie unsere Standards für Integrität, Menschenrechte sowie Umwelt und Sozialverantwortung anerkennen und einhalten. Dazu gehören insbesondere die Achtung international anerkannter Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen sowie der Schutz von Umwelt und natürlichen Ressourcen.



Produktsicherheit und Qualität

Wir streben kontinuierlich danach, für unsere Kunden innovative und qualitativ hochwertige Produkte zu entwickeln. Qualität ist dabei nicht nur ein entscheidender Faktor für unseren langfristigen Unternehmenserfolg, sondern auch ein zentraler Bestandteil nachhaltigen Wirtschaftens. Qualität begründet das Vertrauen unserer Kunden in unsere Leistungsfähigkeit. Für uns umfasst Qualität daher nicht nur die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, sondern auch die kontinuierliche Verbesserung unserer Geschäftsprozesse entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Unsere Qualitätspolitik legt die Ziele und Grundsätze unseres Handelns im Bereich Qualität fest und trägt dazu bei, ein Bewusstsein für Qualität im gesamten Unternehmen zu schaffen. Wir fördern und motivieren unsere Mitarbeitenden, sich aktiv für die kontinuierliche Verbesserung von Prozessen und Produkten einzusetzen.

So stellen wir sicher, dass unsere Produkte und Dienstleistungen den Anforderungen unserer Kunden entsprechen, alle geltenden gesetzlichen sowie regulatorischen Anforderungen an Qualität und Produktsicherheit erfüllen und nach höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards entwickelt und hergestellt werden.

Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte tragen Verantwortung für die Einhaltung unserer Qualitäts- und Sicherheitsstandards und sind verpflichtet, mögliche Qualitäts- oder Sicherheitsrisiken frühzeitig zu melden, damit geeignete Abhilfemaßnahmen ergriffen werden können.



Spenden und Sponsoring

Die Fette Compacting Group engagiert sich gesellschaftlich durch Spenden und Sponsoring. Solche Zuwendungen erfolgen ausschließlich im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Vorschriften sowie den internen Genehmigungsprozessen und dürfen nicht zur Erlangung unzulässiger Vorteile genutzt werden. Politische Parteien, Mandatsträger oder politische Organisationen werden nicht durch Spenden unterstützt.



Unsere Verantwortung als Geschäftspartner



Fairer Wettbewerb

Wir setzen im Wettbewerb auf Leistung, Kundenorientierung sowie die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir beachten alle anwendbaren inländischen, supranationalen und ausländischen Kartellgesetze sowie die Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb und erwarten dies auch von unseren Wettbewerbern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern.

Wo wir eine marktbeherrschende Stellung innehaben, darf diese nicht missbräuchlich gegenüber Kunden oder Wettbewerbern ausgenutzt werden.

Preis- oder Konditionenabsprachen mit Wettbewerbern sind ebenso unzulässig wie Absprachen über die Aufteilung von Märkten, Kunden oder Gebieten sowie der Austausch wettbewerbslich sensibler Informationen (z.B. zu Preisen, Kosten, Kapazitäten oder strategischen Planungen).

Kartellrechtlich unzulässige Vereinbarungen dürfen auch nicht durch abgestimmtes Verhalten mit Wettbewerbern oder durch Gespräche im Rahmen von Verbänden ersetzt werden.

Verstöße gegen das Kartellrecht können erhebliche Bußgelder und Schadensersatzforderungen nach sich ziehen und dem Unternehmen sowie den beteiligten Personen erheblichen Schaden zufügen.

Weitere verbindliche Regelungen zum Verhalten im Wettbewerb und zum Umgang mit Wettbewerbern sind in der Richtlinie Kartell- und Wettbewerbsrecht der Fette Compacting Group festgelegt.



Korruptionsprävention

Wir tolerieren keine Korruption im geschäftlichen Handeln – weder im In- noch im Ausland. Als international tätiges Unternehmen lehnen wir jede Form der Bestechung und Vorteils-gewährung strikt ab, sowohl im Verhältnis zu Amtsträgern als auch im Umgang mit Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern.

Unsere Mitarbeitenden und Organe üben ihre Tätigkeit unabhängig und ausschließlich im Interesse des Unternehmens aus. Geschenke, Einladungen oder sonstige Zuwendungen dürfen Entscheidungen nicht beeinflussen und auch nicht den Anschein einer unzulässigen Beeinflussung erwecken. Daher sind unangemessene Geschenke, Einladungen oder sonstige Vorteile unzulässig. Ebenso dürfen solche Vorteile weder gefordert noch angenommen werden.

Diese Grundsätze gelten gleichermaßen im Umgang mit Kunden, Lieferanten, Dienstleistern und sonstigen Geschäftspartnern der Fette Compacting Group. Auch über Dritte – beispielsweise Berater, Vermittler oder sonstige Vertreter – dürfen keine unzulässigen Vorteile gewährt oder angenommen werden.

Politische Aktivitäten oder Interessenvertretungen im Namen der Fette Compacting Group erfolgen ausschließlich durch hierzu autorisierte Stellen und unter Beachtung der geltenden gesetzlichen Vorschriften.

Im Umgang mit Amtsträgern gelten aufgrund der gesetzlichen Vorgaben besonders strenge Anforderungen. Bereits der Anschein einer unzulässigen Einflussnahme ist zu vermeiden. Erleichterungs- oder Beschleunigungszahlungen an Amtsträger, also Zahlungen zur Vortreibung routinemäßiger Amtshandlungen, sind unzulässig.

Weitere verbindliche Regelungen zur Korruptionsprävention, insbesondere zum Umgang mit Geschenken, Einladungen und sonstigen Zuwendungen, sind in der Richtlinie zur Korruptionsprävention und Integrität der Fette Compacting Group festgelegt.



Betrugsprävention

Die Fette Compacting Group toleriert keine Form von Betrug oder sonstigen Täuschungshandlungen.

Betrug liegt insbesondere vor, wenn durch Täuschung oder falsche Angaben ein unrechtmäßiger finanzieller oder sonstiger Vorteil erlangt oder ein Schaden für das Unternehmen oder Dritte verursacht wird. Dazu zählen insbesondere die Manipulation von Geschäftsunterlagen, falsche Angaben in Abrechnungen oder Berichten sowie Betrugsversuche durch Phishing-Mails oder sonstige Täuschungshandlungen im digitalen Umfeld.

Geschäftsunterlagen und Berichte sind vollständig, richtig und nachvollziehbar zu erstellen. Falsche oder irreführende Angaben sowie das Verschleiern von Geschäftsvorfällen sind unzulässig.

Wir handeln ehrlich und transparent und beachten die geltenden Gesetze sowie unsere internen Regelungen. Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte sind verpflichtet, mögliche Betrugsrisiken zu vermeiden und Verdachtsfälle über die vorgesehenen Meldewege zu melden.



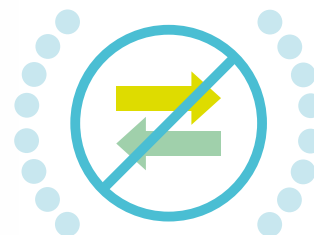
Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Die Fette Compacting Group beteiligt sich weder an Geldwäsche noch an der Finanzierung terroristischer Aktivitäten. Wir halten alle anwendbaren gesetzlichen Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung ein.

Geldwäsche bezeichnet den Versuch, Vermögenswerte aus illegalen Aktivitäten in den legalen Wirtschaftskreislauf einzuschleusen oder deren Herkunft zu verschleiern. Wir achten darauf, dass unsere geschäftlichen Aktivitäten nicht für solche Zwecke missbraucht werden.

Wir führen Geschäftsbeziehungen ausschließlich mit seriösen Geschäftspartnern, deren Geschäftstätigkeit im Einklang mit geltendem Recht steht. Im Rahmen unserer Geschäftsprozesse prüfen wir Geschäftspartner risikobasiert und achten auf ungewöhnliche oder nicht nachvollziehbare Transaktionen oder Zahlungsstrukturen.

Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte sind verpflichtet, bei Verdacht auf Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung aufmerksam zu sein und entsprechende Hinweise über die vorgesehenen Meldewege weiterzugeben.



Vermeidung von Interessenkonflikten

Es gehört zu den Dienstpflichten aller Organe und Mitarbeitenden der Fette Compacting Group, Interessenkonflikte zu vermeiden. Interessenkonflikte können entstehen, wenn persönliche Interessen – direkt oder indirekt – mit den Interessen der Fette Compacting Group kollidieren oder wenn nahestehende Personen oder Unternehmen davon betroffen sind.

Die Interessen der Fette Compacting Group haben stets Vorrang. Entscheidungen müssen objektiv und im besten Interesse des Unternehmens getroffen werden. Persönliche Beziehungen oder private Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen oder zu einer unlauteren Bevorzugung führen. Dabei ist bereits der Anschein zu vermeiden, dass Personen aufgrund persönlicher Nähe bevorzugt werden.

Interessenkonflikte können beispielsweise durch Nebentätigkeiten, Beteiligungen an Unternehmen oder geschäftliche Beziehungen zu nahestehenden Personen entstehen.

Transparenz ist der Schlüssel zum verantwortungsvollen Umgang mit Interessenkonflikten. Mögliche oder bestehende Interessenkonflikte müssen daher offen gelegt werden. Betroffene Personen sind verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte ihrem Vorgesetzten oder den zuständigen Compliance-Verantwortlichen möglichst frühzeitig, insbesondere vor einer Geschäftstransaktion, zu melden.





Buchführung und Finanzberichterstattung

Eine transparente und korrekte Buchführung ist eine wesentliche Grundlage für das Vertrauen unserer Geschäftspartner, Mitarbeitenden, Eigentümer und der Öffentlichkeit.

Alle geschäftlichen Vorgänge müssen vollständig, richtig, nachvollziehbar und zeitnah in unseren Büchern und Aufzeichnungen erfasst werden.

Wir halten alle geltenden gesetzlichen Anforderungen sowie die anwendbaren nationalen und internationalen Rechnungslegungsvorschriften ein und erfüllen unsere steuerlichen Pflichten vollständig und fristgerecht. Finanzberichte müssen den tatsächlichen Geschäftsverlauf zutreffend widerspiegeln.

Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte, die an der Erfassung oder Verarbeitung von Finanzinformationen beteiligt sind, tragen Verantwortung dafür, dass Unterlagen ordnungsgemäß geführt und relevante Informationen korrekt dokumentiert werden.

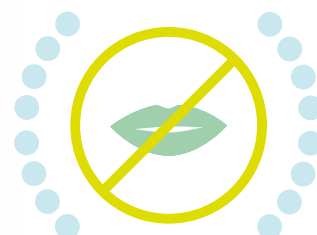


Internationaler Handel und Exportkontrolle

Wir halten uns an alle für unsere Produkte und Dienstleistungen geltenden nationalen und internationalen Vorschriften im internationalen Handel. Dazu gehören insbesondere Export- und Importkontrollvorschriften, zollrechtliche Bestimmungen, Sanktions- und Embargobestimmungen sowie behördliche Genehmigungspflichten.

Wir prüfen unsere Geschäftspartner und Transaktionen sorgfältig und stellen sicher, dass unsere Produkte und Dienstleistungen nicht in unzulässiger Weise verwendet oder weitergegeben werden.

Dabei achten wir insbesondere darauf, dass gesetzliche Vorgaben zur Kontrolle von Empfängern, Bestimmungsländern sowie zur Endverwendung unserer Produkte eingehalten werden.



Schutz von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen

Die während der Tätigkeit für die Fette Compacting Group erworbenen Kenntnisse, Informationen und Entwicklungen stellen einen wichtigen Bestandteil unseres Unternehmenserfolgs dar. Der Schutz unserer Geschäftsgeheimnisse, vertraulichen Informationen und Innovationen ist daher von zentraler Bedeutung.

Alle Mitarbeitenden und Organe der Fette Compacting Group sind verpflichtet, vertrauliche Informationen sowie Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse streng zu schützen und nicht unbefugt an Dritte weiterzugeben. Dies gilt insbesondere für Informationen über Geschäftsprozesse, Technologien, Entwicklungen, Kunden oder Geschäftspartner.

Diese Verpflichtung gilt auch für vertrauliche Informationen, die wir von unseren Geschäftspartnern erhalten. Solche Informationen dürfen ausschließlich für legitime geschäftliche Zwecke verwendet und müssen ebenso sorgfältig geschützt werden.

Der Schutz unserer Innovationen sowie die Sicherung gewerblicher Schutzrechte – insbesondere von Patenten, Marken und Know-how – sind ein wichtiger Bestandteil unseres nachhaltigen Unternehmenserfolgs. Mitarbeitende, die mit entsprechenden Erkenntnissen oder Entwicklungen befasst sind, sollen daher prüfen, ob für diese eine Anmeldung gewerblicher Schutzrechte in Betracht kommt.

Die Verpflichtung zum Schutz vertraulicher Informationen besteht auch über das Ende der Tätigkeit für die Fette Compacting Group hinaus.



Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz



Chancengleichheit und Vielfalt

Vielfalt stärkt unser Unternehmen. Die Fette Compacting Group ist von Diversität geprägt. Wir sind überzeugt, dass unser Unternehmen nur erfolgreich ist und bleibt, wenn wir ein Umfeld schaffen, das Chancengleichheit fördert und Inklusion lebt.

Unsere Vielfalt wollen wir bewahren und in Zukunft noch stärker fördern. Wir positionieren uns entschieden gegen jede Art von Diskriminierung und setzen alles daran, weltweit faire Arbeitsbedingungen für alle Menschen in unserem Unternehmen zu gewährleisten.

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden und Führungskräften einen respektvollen Umgang miteinander. Dazu gehört neben der Rücksichtnahme auf die sozialen Gepflogenheiten eines Landes die bedingungslose Wahrung der persönlichen Integrität jedes Einzelnen. Herabwürdigungen, persönliche Beleidigungen, Ehrverletzungen oder sexuelle Belästigungen werden nicht geduldet.

Das Gebot fairer Arbeitsbedingungen schließt jede Form von Diskriminierung von Mitarbeitenden aufgrund ihrer ethnischen oder sozialen Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Nationalität, Sprache, Religion, Weltanschauung, Alter, körperlicher oder geistiger Behinderungen, Genderidentität, sexueller Orientierung, politischer Einstellung oder sonstiger, gesetzlich geschützter Merkmale aus.

Gelebte Vielfalt bedeutet auch Inklusion. Wir legen großen Wert darauf, Menschen mit Behinderungen gleichberechtigt in den beruflichen Alltag unseres Unternehmens zu integrieren.

Die Auswahl, Einstellung und Förderung unserer Mitarbeitenden erfolgt auf Grundlage ihrer Qualifikation, Leistung und Fähigkeiten.



Faire Arbeitsbedingungen

Wir behandeln unsere Mitarbeitenden weltweit respektvoll und gerecht. Die Einhaltung aller geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften bildet die Grundlage unseres Handelns.

Eine faire und angemessene Vergütung ist ein zentraler Bestandteil unserer Verantwortung als Arbeitgeber. Die Vergütung unserer Mitarbeitenden liegt über den gesetzlichen Mindestanforderungen und orientiert sich an marktüblichen sowie existenzsichernden Standards.

Wir unterstützen flexible Arbeitszeitmodelle und achten darauf, dass Arbeitszeiten, Überstunden und Ruhezeiten im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben geregelt sind. Gleichzeitig legen wir großen Wert darauf, dass unsere Mitarbeitenden eine gesunde Balance zwischen Beruf und Privatleben finden können.

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, sich gewerkschaftlich zu organisieren, und erkennen das Recht auf Kollektivverhandlungen an. Ein offener und konstruktiver Dialog mit Arbeitnehmervertretungen ist für uns selbstverständlich.



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

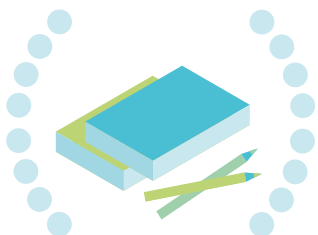
Der Schutz der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden hat für die Fette Compacting Group höchste Priorität. Wir schaffen sichere Arbeitsbedingungen und setzen uns dafür ein, arbeitsbedingte Risiken frühzeitig zu erkennen und zu minimieren.

Wir halten alle geltenden gesetzlichen Vorschriften sowie interne Regelungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz ein. Durch geeignete Präventionsmaßnahmen, klare Verantwortlichkeiten und regelmäßige Schulungen fördern wir ein sicheres Arbeitsumfeld.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die geltenden Sicherheitsvorschriften einzuhalten, aktiv zu einem sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsplatz beizutragen und mögliche Gefährdungen frühzeitig anzusprechen.

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung dafür, sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten und ihre Mitarbeitenden für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu sensibilisieren.





Aus- und Fortbildung

Wir betrachten unser Engagement in der Ausbildung als nachhaltige Investition in die Zukunft unseres Unternehmens, unserer Mitarbeitenden, unserer Branche und unseres Wirtschaftsstandortes. Deshalb sorgen wir bereichsübergreifend dafür, dass sich unsere Mitarbeitenden gemäß ihren Fähigkeiten und Potenzialen entwickeln und ihre Kenntnisse kontinuierlich erweitern können.

Fachliche und persönliche Fortbildung haben bei Fette Compacting einen hohen Stellenwert. Unsere Mitarbeitenden sollen die Möglichkeit haben, sich im Laufe ihrer beruflichen Tätigkeit kontinuierlich weiterzubilden.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden deshalb vielfältige Möglichkeiten, ihre persönliche und berufliche Kompetenz entsprechend ihren jeweiligen Anforderungen zu vertiefen und angrenzende Arbeitsfelder kennenzulernen.



Umgang mit Unternehmenseigentum

Die Vermögenswerte der Fette Compacting Group bilden eine wesentliche Grundlage für unseren geschäftlichen Erfolg. Dazu zählen sowohl materielle als auch immaterielle Unternehmenswerte. Materielle Vermögenswerte umfassen vor allem Maschinen und Anlagen, IT-Systeme, Geräte, Materialien, Dokumente sowie sonstige Arbeitsmittel. Zu den immateriellen Vermögenswerten gehören insbesondere geistiges Eigentum, technisches Know-how, vertrauliche Informationen, Markenrechte sowie der Ruf unseres Unternehmens.

Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte sind verpflichtet, mit Unternehmenseigentum sorgfältig und verantwortungsvoll umzugehen. Unternehmenswerte sind vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl oder missbräuchlicher Nutzung zu schützen und ausschließlich für legitime geschäftliche Zwecke zu verwenden.

Die Nutzung von IT-Systemen, Maschinen und anderen Arbeitsmitteln hat im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Vorschriften sowie den internen Richtlinien der Fette Compacting Group zu erfolgen.



Datenschutz und Informationssicherheit

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner. Dazu gehört insbesondere der Schutz personenbezogener Daten.

Wir verpflichten uns, personenbezogene Daten sowie vertrauliche Informationen verantwortungsvoll zu behandeln und die geltenden datenschutzrechtlichen Vorschriften sowie Anforderungen an die Informationssicherheit einzuhalten.

Zum Schutz unserer Daten, Informationen und IT-Systeme treffen wir geeignete organisatorische und technische Maßnahmen, um sie vor unbefugtem Zugriff, Verlust, Manipulation oder Missbrauch zu schützen.

Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte sind verpflichtet, mit personenbezogenen Daten, vertraulichen Informationen und IT-Systemen sorgfältig umzugehen und die internen Vorgaben zur Informationssicherheit einzuhalten.

Die Fette Compacting Group nutzt digitale Technologien und Systeme der künstlichen Intelligenz verantwortungsvoll und im Einklang mit geltendem Recht sowie internen Regelungen. Beim Einsatz von KI achten wir insbesondere auf den Schutz personenbezogener Daten, vertraulicher Informationen sowie auf die Sicherheit unserer IT-Systeme.



Offene Kommunikation und Fehlerkultur

Wir möchten aus Fehlern lernen und uns kontinuierlich verbessern. Deshalb fördern wir eine offene Kommunikationskultur, in der Probleme, Risiken oder Unstimmigkeiten frühzeitig angesprochen werden können.

Wenn uns im Arbeitsalltag etwas auffällt, das nicht richtig erscheint oder verbessert werden kann, sprechen wir dies offen und sachlich an. Eine konstruktive Fehlerkultur hilft uns, Ursachen zu erkennen, Lösungen zu entwickeln und ähnliche Situationen in Zukunft zu vermeiden.

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, Verantwortung für ihr Handeln zu übernehmen und bei Unsicherheiten rechtzeitig Rat einzuholen. Ein respektvoller und vertrauensvoller Umgang miteinander bildet die Grundlage dafür, dass unterschiedliche Sichtweisen offen geäußert werden können.

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung dafür, diese Kultur vorzuleben. Sie schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem Fragen gestellt, Bedenken geäußert und Probleme offen angesprochen werden können.

Hinweisgebersystem („Speak-Up“)

Für uns ist eine offene und transparente Kommunikation innerhalb des Unternehmens sowie gegenüber Behörden von großer Bedeutung. Alle Organe und Mitarbeitenden der Fette Compacting Group sind daher zu einer vollständigen, wahrheitsgemäßen und rechtzeitigen Berichterstattung verpflichtet. Verstöße oder mögliche Verdachtsfälle im Zusammenhang mit geltenden Gesetzen, unserem Verhaltenskodex oder internen Richtlinien sollen frühzeitig angesprochen oder gemeldet werden.

Hierfür haben wir ein Hinweisgebersystem („Speak-Up“) eingerichtet. Es ermöglicht Mitarbeitenden, Führungskräften, Organen sowie Geschäftspartnern, Hinweise auf mögliche Compliance-Verstöße über verschiedene Meldewege zu übermitteln. Das Hinweisgebersystem dient dazu, mögliche Regelverstöße frühzeitig zu erkennen, aufzuklären und Schäden für unser Unternehmen sowie für Mitarbeitende und Geschäftspartner zu vermeiden.

Über das Hinweisgebersystem können insbesondere Verstöße gegen geltende Gesetze, unseren Verhaltenskodex oder interne Richtlinien gemeldet werden. Dazu zählen beispielsweise Korruptions- oder Betrugsverdacht, Verstöße gegen Wettbewerbsrecht, Menschenrechts- oder Umweltvorschriften sowie sonstige schwerwiegende Regelverstöße.



Hinweise können insbesondere an Vorgesetzte, an die Compliance-Verantwortlichen sowie über die zentrale Compliance-E-Mail-Adresse oder über die Compliance-Hotline „Speak-Up“ gemeldet werden. Meldungen können auf Wunsch auch anonym erfolgen. Wir ermutigen alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner, mögliche Verstöße oder Verdachtsfälle über die vorgesehenen Meldewege anzusprechen.

Bei Fragen oder Unsicherheiten stehen Vorgesetzte sowie die zuständigen Ansprechpartner im Bereich Recht und Compliance unterstützend zur Verfügung.

Alle eingehenden Hinweise werden vertraulich behandelt und nach einem festgelegten Verfahren durch die zuständigen Compliance-Stellen geprüft. Dabei achten wir sowohl auf den Schutz der Hinweisgeberinnen und Hinweisgeber als auch auf eine faire und sorgfältige Untersuchung der gemeldeten Sachverhalte. Gleichzeitig werden die Interessen der betroffenen Personen gewahrt. Für sie gilt die Unschuldsvermutung, solange ein Verstoß nicht nachgewiesen ist.

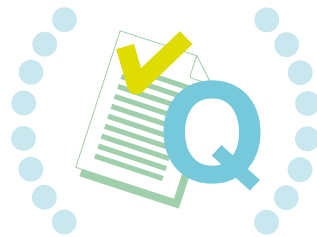
Hinweisgeberinnen und Hinweisgeber müssen keine Benachteiligungen befürchten, wenn sie in gutem Glauben einen möglichen Verstoß melden. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Hinweise geben oder bei der Aufklärung unterstützen, werden nicht toleriert.

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen geltende Gesetze und interne Richtlinien werden geprüft und können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Je nach Schwere des Verstoßes kommen auch zivil- oder strafrechtliche Folgen in Betracht.

Weitere Informationen zu den Meldewegen sowie zum Ablauf des Hinweisverfahrens sind in der Verfahrensordnung zum Hinweisgebersystem beschrieben und über den folgenden Link oder QR-Code abrufbar.



www.lmt-group.com/de/compliance-hotline
E-Mail: compliance@fette-compacting.com



Selbsttest zur Entscheidungshilfe

Sollte ich mir im Einzelfall unsicher sein, ob mein Verhalten im Einklang mit den Grundsätzen unseres Verhaltenskodex steht, können mir folgende Fragen Orientierung geben:

1. Habe ich bei meiner Entscheidung alle relevanten Aspekte berücksichtigt und diese sorgfältig abgewogen? (Fachlicher Test)
2. Entspricht mein Handeln den geltenden Gesetzen, unserem Verhaltenskodex und unseren internen Richtlinien? (Legalitätstest)
3. Steht meine Entscheidung im Einklang mit unseren Werten und unserem Anspruch an Integrität? (Integritätstest)
4. Befürworte ich, dass unternehmensweit in allen vergleichbaren Fällen ebenso entschieden wird? (Verallgemeinerungstest)
5. Halte ich meine Entscheidung weiterhin für richtig, wenn mein Unternehmen sie in der Öffentlichkeit vertreten muss? (Öffentlichkeitstest)
6. Würde ich es als fair empfinden, wenn jemand mir gegenüber genauso handeln würde? (Betroffenheitstest)
7. Was würden Personen, deren Urteil mir wichtig ist – etwa meine Familie oder enge Freunde – zu meiner Entscheidung sagen? (Gewissens- oder Umfeldtest)

Wenn ich die Fragen 1 bis 6 mit „Ja“ beantworten kann und auch Frage 7 positiv ausfällt, steht mein Verhalten höchstwahrscheinlich im Einklang mit den Grundsätzen unseres Verhaltenskodex. Verbleiben Fragen oder Zweifel, wende ich mich an die in diesem Kapitel genannten Anlaufstellen.



Impressum

Herausgeber:
Fette Compacting GmbH
Grabauer Str. 24
21493 Schwarzenbek, Deutschland
Telefon: +49 4151 12-0

© Fette Compacting GmbH, 2026;
alle Rechte vorbehalten.
Die Rechte an allen Texten, Bildern und Grafiken
liegen bei der Fette Compacting GmbH.

V.i.S.d.P.:
Volker Reinsch

Redaktion und Realisation:
Sabrina Reinsch

Gestaltung:
Braun Engels Gestaltung GmbH