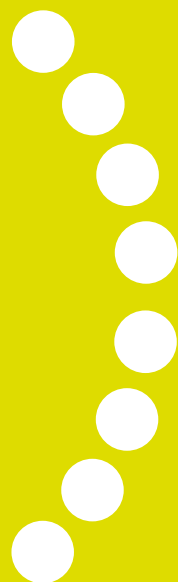
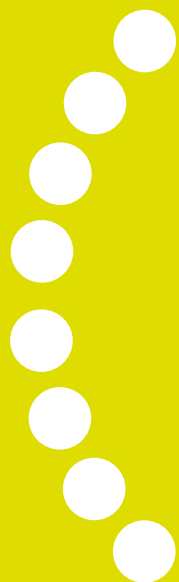


Código de Conduta

**Nossos valores
e nossa responsabilidade
na sociedade,
como parceiros de negócios
e no local de trabalho**



FETTE
COMPACTING



Índice

Prefácio da Diretoria	4
Nossos valores empresariais	6
Âmbito e objetivo	8
Nossa responsabilidade como membro da sociedade	10
Respeito pelos direitos humanos	10
Proteção do meio ambiente e do clima	11
Aquisição sustentável	12
Segurança e qualidade dos produtos	13
Doações e patrocínios	13
Nossa responsabilidade como parceiro comercial	14
Concorrência leal	14
Prevenção da corrupção	15
Prevenção de fraudes	16
Prevenção de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo	16
Prevenção de conflitos de interesses	17
Contabilidade e relatórios financeiros	18
Comércio internacional e controles de exportação	18
Proteção de segredos comerciais e empresariais	19
Nossa responsabilidade no local de trabalho	20
Igualdade de oportunidades e diversidade	20
Condições de trabalho justas	21
Segurança e saúde ocupacional	21
Formação e desenvolvimento	22
Uso da propriedade da empresa	23
Proteção de dados e segurança da informação	23
Comunicação aberta e cultura de erros	23
Sistema de denúncias (“Speak-Up”)	24
Autoavaliação para auxiliar na tomada de decisões	26

Prefácio da Diretoria



A integridade é a base de nossas atividades empresariais. A confiança de nossos colaboradores, clientes, parceiros comerciais e da sociedade é essencial para o nosso sucesso a longo prazo. Manter e fortalecer essa confiança é tanto nossa aspiração quanto nossa responsabilidade.

Como Diretoria do Fette Compacting Group, estamos plenamente comprometidos em agir em conformidade com a lei e de forma responsável e transparente. Conduzimos nossos negócios de acordo com as leis nacionais e internacionais e com os princípios éticos geralmente reconhecidos. Esperamos o mesmo de nossos parceiros comerciais.

Nossa governança corporativa é claramente estruturada e transparente. As responsabilidades e as funções estão claramente definidas. Tomamos decisões com base em processos claros e em uma gestão rigorosa de riscos.

Um sistema eficaz de gestão de riscos, bem como um sistema abrangente de gestão de conformidade (Compliance Management System – CMS), são componentes essenciais de nossa governança. Eles nos permitem identificar riscos em um estágio inicial, avaliá-los adequadamente e geri-los de forma eficaz.

Ao revisar regularmente e desenvolver continuamente nossas práticas de governança, respondemos aos requisitos regulatórios e às expectativas da sociedade e garantimos a orientação sustentável de nossas ações.

Nosso Código de Conduta constitui um quadro vinculativo para nossas ações. Ele traduz nossos valores comuns em normas e princípios de conduta claros e estabelece uma referência para toda a empresa. Garante o cumprimento das leis, das normas internas e dos padrões éticos e promove um ambiente de trabalho baseado na integridade, no respeito e em uma conduta justa e responsável.

Para nós, a conformidade é algo natural. Não é opcional, mas uma exigência fundamental para nossas ações diárias e a base de nosso sucesso a longo prazo.

Esperamos que a integridade oriente nossas decisões, que a responsabilidade seja assumida de forma proativa e que riscos ou possíveis violações sejam tratados de forma aberta. Os gestores têm uma responsabilidade especial nesse contexto: dão o exemplo, promovem

uma cultura de integridade e são o primeiro ponto de contato em caso de dúvidas no dia a dia de trabalho.

Cada colaborador é responsável por aplicar os princípios descritos neste Código de Conduta em suas atividades diárias e deve buscar orientação em tempo hábil em caso de dúvidas.

O Código de Conduta é complementado por normas vinculativas e treinamentos regulares sobre áreas jurídicas essenciais, como a prevenção da corrupção e o direito da concorrência, e está disponível para todos os colaboradores e parceiros comerciais por meio de nosso site e de nossa intranet.

A integridade é um compromisso que nos envolve a todos. Juntos, moldamos o futuro de nossa empresa.

A Diretoria
do Fette Compacting Group


Joachim Dittrich


Anke Fischer


Dr. Marten Klukkert

Nossos valores empresariais

As máquinas e os sistemas da Fette Compacting contribuem de forma significativa para a saúde e a qualidade de vida das pessoas em todo o mundo. Nossas atividades empresariais estão alinhadas com esse objetivo.

Nossos valores compartilhados refletem essa visão. Eles orientam nossas ações diárias dentro da empresa, assim como em nossas relações com clientes, parceiros comerciais e a sociedade, e definem os padrões que estabelecemos para nós mesmos e para nossos parceiros comerciais.

Na Fette Compacting, estamos unidos por uma compreensão comum de nossos valores: tratamos uns aos outros com respeito, trabalhamos juntos com base na confiança, nos comunicamos de forma aberta e justa e assumimos a responsabilidade por nossas decisões e ações.

Nossos valores constituem a base de nossa cultura empresarial e orientam nosso comportamento no trabalho diário. Os gestores têm uma responsabilidade especial nesse contexto: dão o exemplo e promovem esses valores em suas áreas de responsabilidade.

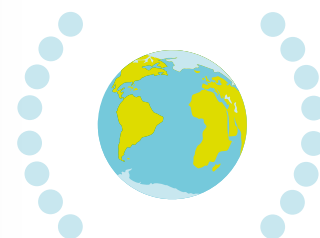
Eles constituem a base do nosso sucesso comum:

together – for quality of life.



Paixão

Conquistamos nossos objetivos com paixão. Somos tão entusiasmados pela tecnologia de ponta quanto pelo bem que podemos fazer com ela.



Integridade

Quando damos a nossa palavra, não é em vão: ela vale sempre e em qualquer lugar. Nosso relacionamento interno e com nossos clientes e parceiros é: 100 % genuíno e 360° confiável.



Apreço

O entusiasmo dos clientes é o resultado do trabalho em equipe. A nossa cooperação, caracterizada pela compreensão e confiança mútuas é: respeitosa, aberta e justa.



Zukunftsfreude (entusiasmo pelo futuro)

A diversidade nos fortalece. A interação de conhecimento, curiosidade e coragem resulta em inovação e progresso, por gerações.

Âmbito e objetivo

Este Código de Conduta define os princípios vinculativos para uma conduta legal e responsável no contexto das atividades empresariais. Estabelece uma estrutura uniforme para todas as decisões e atividades dentro do Grupo.

O Código aplica-se globalmente à Fette Compacting Holding GmbH, bem como a todas as suas subsidiárias na Alemanha e no exterior (doravante denominadas “**Fette Compacting Group**”). É vinculativo para a Diretoria, todos os gestores e todos os colaboradores do Fette Compacting Group. Além disso, constitui a base para uma cooperação responsável com nossos parceiros comerciais ao longo de toda a cadeia de valor.

Como empresa que opera em nível internacional, estamos sujeitos a diversos requisitos legais, regulatórios e sociais. O cumprimento de todas as leis aplicáveis, de outros requisitos legais e das normas internas é obrigatório. Mesmo violações aparentemente menores podem resultar em consequências jurídicas, financeiras ou reputacionais significativas para nossa empresa.

O Código de Conduta não substitui a totalidade dos requisitos legais e regulatórios aplicáveis em todo o mundo. Ele consolida os princípios essenciais de nossa conduta empresarial e fornece diretrizes vinculativas para lidar com questões legais e éticas.

Todas as pessoas às quais este Código de Conduta se aplica devem estar familiarizadas com seu conteúdo e cumpri-lo. Em caso de dúvida ou de possíveis violações, devem buscar orientação ou comunicar a situação.

Para apoiar essas exigências, treinamentos obrigatórios de conformidade são realizados regularmente. Os gestores têm uma responsabilidade especial nesse contexto: dão o exemplo na aplicação dos princípios deste Código de Conduta e asseguram seu cumprimento em suas áreas de responsabilidade.

O Código de Conduta é revisado regularmente e, quando necessário, atualizado para refletir desenvolvimentos legais, regulatórios ou organizacionais.



Nossa responsabilidade como membro da sociedade



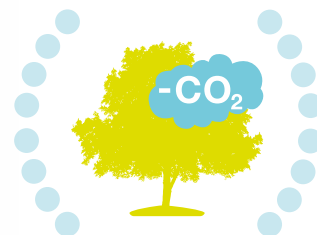
Respeito pelos direitos humanos

Estamos comprometidos com os direitos humanos internacionalmente reconhecidos, conforme estabelecido, em particular, na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, nas normas fundamentais do trabalho da OIT e em outras convenções internacionais relevantes. Incluem, em particular, o direito à igualdade de tratamento, a proteção contra a discriminação, condições de trabalho seguras e saudáveis, a abolição do trabalho infantil e do trabalho forçado, bem como a gestão responsável de impactos ambientais que possam afetar os meios de subsistência das pessoas.

Todas as relações de trabalho no Fette Compacting Group baseiam-se na livre escolha e no consentimento voluntário. Não toleramos o trabalho infantil e rejeitamos qualquer forma de trabalho forçado.

Por meio de procedimentos de seleção estruturados e rigorosos no processo de recrutamento, garantimos que não haja trabalho infantil em nossa empresa. Além disso, asseguramos o cumprimento rigoroso dos requisitos legais aplicáveis à proteção de menores, em particular da legislação alemã aplicável à proteção do trabalho de menores, bem como dos regulamentos relativos à jornada de trabalho e à formação profissional.

Esses princípios se aplicam tanto às nossas próprias atividades quanto aos nossos fornecedores e parceiros comerciais ao longo de toda a cadeia de valor. Esperamos que eles também cumpram esses padrões.



Proteção do meio ambiente e do clima

Como empresa industrial, assumimos uma responsabilidade especial pelos impactos ambientais de nossas atividades empresariais. Estamos comprometidos em evitar impactos ambientais, utilizar os recursos de forma responsável e melhorar continuamente nossa contribuição para a proteção do clima e do meio ambiente.

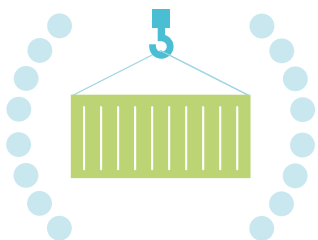
Nosso foco está, em particular, na redução do consumo de energia e das emissões de gases de efeito estufa, no uso responsável de materiais e na promoção de soluções eficientes em termos de recursos ao longo de toda a cadeia de valor. Nesse contexto, asseguramos também a gestão responsável de produtos químicos e de outras substâncias potencialmente perigosas para o meio ambiente.

A sustentabilidade é parte integrante de nossa estratégia empresarial. Consideramos os aspectos ambientais nas decisões de investimento, no desenvolvimento de produtos, bem como na seleção e cooperação com parceiros comerciais.

Adotamos medidas preventivas adequadas para identificar e evitar impactos ambientais potenciais em uma fase inicial. Ao fazê-lo, cumprimos todas as leis ambientais aplicáveis e as normas internas e aprimoramos continuamente nossos processos relevantes do ponto de vista ambiental.

Para gerir sistematicamente nosso desempenho ambiental, utilizamos sistemas de gestão adequados para cumprir os requisitos legais, gerir riscos ambientais e melhorar continuamente nosso desempenho ambiental.





Aquisição sustentável

Assumimos a responsabilidade pelos impactos de nossas decisões de aquisição ao longo de toda a cadeia de valor. A aquisição sustentável é, portanto, parte integrante de nossa responsabilidade empresarial.

Nosso Código de Conduta de fornecedores (Supplier Code of Conduct) especifica esses requisitos e constitui a base para a gestão responsável de nossos processos globais de aquisição.

Ao selecionar nossos parceiros comerciais, levamos em consideração sua integridade, confiabilidade e o cumprimento dos requisitos legais aplicáveis. Estabelecemos relações comerciais apenas com parceiros que respeitem nossos padrões fundamentais de conformidade e sustentabilidade.

Mantemos uma relação de parceria com nossos fornecedores e baseamo-nos no diálogo contínuo e na cooperação estreita para desenvolver conjuntamente padrões de sustentabilidade.

Nosso objetivo é uma cadeia de valor responsável e estável, que atenda às necessidades de nossos clientes e contribua para a proteção do meio ambiente e da sociedade.

Esperamos que nossos fornecedores e parceiros comerciais reconheçam e cumpram nossos padrões de integridade, direitos humanos e responsabilidade ambiental e social. Isso inclui, em particular, o respeito pelos direitos humanos internacionalmente reconhecidos, condições de trabalho justas, bem como a proteção do meio ambiente e dos recursos naturais.



Segurança e qualidade dos produtos

Buscamos continuamente desenvolver produtos inovadores e de alta qualidade para nossos clientes. A qualidade não é apenas um fator decisivo para o nosso sucesso empresarial a longo prazo, mas também um componente central das práticas empresariais sustentáveis. A qualidade constitui a base da confiança de nossos clientes em nossas capacidades. Para nós, a qualidade inclui não apenas a qualidade de nossos produtos e serviços, mas também a melhoria contínua de nossos processos empresariais ao longo de toda a cadeia de valor.

Nossa política de qualidade define os objetivos e princípios de nossas ações na área de qualidade e contribui para promover a consciência da qualidade em toda a empresa. Incentivamos e motivamos nossos colaboradores a contribuir ativamente para a melhoria contínua de processos e produtos.

Dessa forma, garantimos que nossos produtos e serviços atendam às exigências de nossos clientes, cumpram todos os requisitos legais e regulatórios aplicáveis em matéria de qualidade e segurança dos produtos e sejam desenvolvidos e fabricados de acordo com os mais elevados padrões de qualidade e segurança.

Todos os colaboradores e gestores são responsáveis pelo cumprimento de nossos padrões de qualidade e segurança e estão obrigados a comunicar, em tempo oportuno, possíveis riscos relacionados à qualidade ou à segurança, para que possam ser adotadas as medidas corretivas adequadas.



Doações e patrocínios

O Fette Compacting Group assume sua responsabilidade social por meio de doações e patrocínios. Tais contribuições são realizadas exclusivamente em conformidade com os requisitos legais aplicáveis e os processos internos de aprovação e não podem ser utilizadas para obter vantagens indevidas. Partidos políticos, agentes públicos ou organizações políticas não são apoiados por meio de doações.



Nossa responsabilidade como parceiro comercial

Concorrência leal

Na concorrência, baseamo-nos no desempenho, na orientação para o cliente e na qualidade de nossos produtos e serviços. Cumprimos todas as leis de concorrência nacionais, supranacionais e estrangeiras aplicáveis, bem como as leis contra a concorrência desleal, e esperamos o mesmo de nossos concorrentes, clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais.

Quando detemos uma posição dominante no mercado, essa posição não deve ser abusada em relação a clientes ou concorrentes.

Acordos de preços ou condições com concorrentes são tão inadmissíveis quanto acordos sobre a divisão de mercados, clientes ou territórios, bem como a troca de informações sensíveis do ponto de vista concorrencial (por exemplo, sobre preços, custos, capacidades ou planejamento estratégico).



Acordos proibidos pelas leis de concorrência não podem ser substituídos por práticas concertadas com concorrentes ou por discussões no âmbito de associações.

Violações das leis de concorrência podem resultar em multas significativas e pedidos de indenização, além de causar danos substanciais à empresa e às pessoas envolvidas.

Outras normas vinculativas sobre a conduta concorrencial e o relacionamento com concorrentes estão estabelecidas na Política de Direito da Concorrência do Fette Compacting Group.



Prevenção da corrupção

Não toleramos corrupção, nem no país nem no exterior, nas atividades empresariais. Como empresa que opera internacionalmente, rejeitamos veementemente qualquer forma de suborno e a concessão de vantagens indevidas, tanto em nossas relações com agentes públicos quanto em nossas interações com clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais.

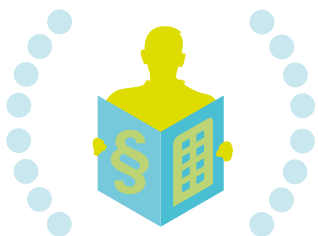
Nossos colaboradores e órgãos de gestão desempenham suas funções de forma independente e exclusivamente no interesse da empresa. Presentes, convites ou outros benefícios não devem influenciar decisões nem criar a aparência de influência indevida. Portanto, presentes, convites ou outros benefícios inadequados não são permitidos. Da mesma forma, tais benefícios não podem ser solicitados nem aceitos.

Esses princípios se aplicam igualmente nas relações com clientes, fornecedores, prestadores de serviços e outros parceiros comerciais do Fette Compacting Group. Nenhum benefício indevido pode ser concedido ou aceito por meio de terceiros, tais como consultores, intermediários ou outros representantes.

Atividades políticas ou a representação de interesses em nome do Fette Compacting Group são realizadas exclusivamente por órgãos autorizados e em conformidade com os requisitos legais aplicáveis.

Devido a requisitos legais, aplicam-se requisitos particularmente rigorosos no relacionamento com agentes públicos. Deve ser evitada até mesmo a aparência de influência indevida. Pagamentos de facilitação ou agilização a agentes públicos, ou seja, pagamentos destinados a acelerar atos oficiais de rotina, não são permitidos.

Outras normas vinculativas sobre a prevenção da corrupção, em particular no que diz respeito ao tratamento de presentes, convites e outros benefícios, estão estabelecidas na Política de Prevenção à Corrupção e Integridade do Fette Compacting Group.



Prevenção de fraudes

O Fette Compacting Group não tolera qualquer forma de fraude ou outra conduta enganosa.

A fraude ocorre quando uma vantagem financeira ou pessoal ilícita é obtida por meio de engano ou declarações falsas. Isso inclui, em particular, a manipulação de documentos comerciais, declarações falsas em faturas ou relatórios, bem como tentativas de fraude por meio de e-mails de phishing ou outras condutas enganosas no ambiente digital.

Os documentos comerciais e relatórios devem ser elaborados de forma completa, precisa e rastreável. Informações falsas ou enganosas, bem como a ocultação de transações empresariais, não são permitidas.

Agimos com honestidade e transparência e cumprimos as leis aplicáveis e nossas normas internas. Todos os colaboradores e gestores são obrigados a evitar riscos potenciais de fraude e a comunicar casos suspeitos por meio dos canais de denúncia designados.



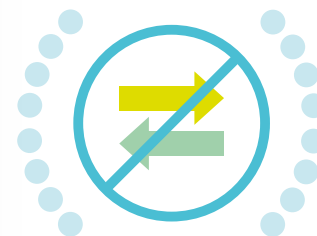
Prevenção de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo

O Fette Compacting Group não participa de lavagem de dinheiro nem do financiamento de atividades terroristas. Cumprimos todos os requisitos legais aplicáveis relativos à prevenção da lavagem de dinheiro e do financiamento do terrorismo.

A lavagem de dinheiro refere-se à tentativa de introduzir ativos derivados de atividades ilegais no sistema financeiro legítimo ou de ocultar sua origem. Asseguramos que nossas atividades empresariais não sejam utilizadas indevidamente para tais fins.

Realizamos negócios exclusivamente com parceiros comerciais de boa reputação, cujas atividades empresariais estejam em conformidade com a legislação aplicável. Como parte de nossos processos empresariais, avaliamos os parceiros comerciais com base no risco e prestamos atenção a transações ou estruturas de pagamento incomuns ou inexplicáveis.

Todos os colaboradores e gestores são obrigados a permanecer vigilantes quanto a possíveis casos de lavagem de dinheiro ou financiamento do terrorismo e a comunicar informações relevantes por meio dos canais de denúncia designados.



Prevenção de conflitos de interesses

É dever de todos os órgãos de gestão e colaboradores do Fette Compacting Group evitar conflitos de interesses. Conflitos de interesses podem surgir quando interesses pessoais, direta ou indiretamente, entram em conflito com os interesses do Fette Compacting Group ou quando pessoas ou empresas relacionadas são afetadas.

Os interesses do Fette Compacting Group têm sempre precedência. As decisões devem ser tomadas de forma objetiva e no melhor interesse da empresa. Relações pessoais ou interesses privados não devem influenciar decisões empresariais nem levar a um tratamento preferencial indevido. Deve ser evitada até mesmo a aparência de que indivíduos estão sendo favorecidos devido a relações pessoais.

Podem surgir conflitos de interesses, por exemplo, decorrentes de empregos secundários, participações em empresas ou relações comerciais com pessoas relacionadas.

A transparência é fundamental para a gestão responsável de conflitos de interesses. Por isso, conflitos de interesses potenciais ou existentes devem ser divulgados. As pessoas envolvidas são obrigadas a comunicar potenciais conflitos de interesses ao seu superior hierárquico ou à área de conformidade responsável o mais cedo possível, em particular antes da realização de uma transação empresarial.





Contabilidade e relatórios financeiros

Uma contabilidade transparente e precisa é a base essencial para a confiança de nossos parceiros comerciais, colaboradores, proprietários e do público.

Todas as transações empresariais devem ser registradas em nossos livros e registros contábeis de forma completa, precisa, rastreável e oportuna.

Cumprimos todos os requisitos legais aplicáveis, bem como as normas contábeis nacionais e internacionais relevantes, e cumprimos integralmente e em tempo hábil nossas obrigações fiscais. Os relatórios financeiros devem refletir com precisão a situação real dos negócios.

Todos os colaboradores e gestores envolvidos no registro ou processamento de informações financeiras são responsáveis por garantir que os registros sejam mantidos adequadamente e que as informações relevantes sejam documentadas com precisão.

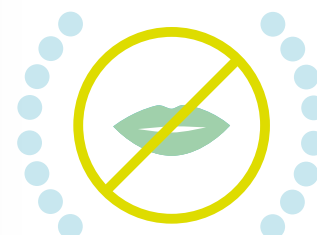


Comércio internacional e controles de exportação

Cumprimos todas as regulamentações nacionais e internacionais aplicáveis aos nossos produtos e serviços no comércio internacional. Estas incluem, em particular, regulamentações de controle de exportação e importação, regulamentações alfandegárias, disposições sobre sanções e embargos, bem como requisitos de autorização oficial.

Analisamos cuidadosamente nossos parceiros comerciais e transações e garantimos que nossos produtos e serviços não sejam utilizados ou transferidos de forma não autorizada.

Ao fazê-lo, prestamos especial atenção ao cumprimento dos requisitos legais relativos ao controle de destinatários, aos países de destino e ao uso final de nossos produtos.



Proteção de segredos comerciais e empresariais

Os conhecimentos, as informações e os desenvolvimentos adquiridos durante as atividades do Fette Compacting Group constituem um componente essencial do sucesso da nossa empresa. A proteção de nossos segredos comerciais, informações confidenciais e inovações é, portanto, de importância central.

Todos os colaboradores e órgãos de gestão do Fette Compacting Group são obrigados a proteger rigorosamente as informações confidenciais, bem como os segredos comerciais e empresariais, e a não divulgá-las a terceiros sem autorização. Isso se aplica, em particular, a informações relacionadas a processos empresariais, tecnologias, desenvolvimentos, clientes ou parceiros comerciais.

Essa obrigação também se aplica às informações confidenciais recebidas de nossos parceiros comerciais. Tais informações podem ser utilizadas exclusivamente para fins comerciais legítimos e devem ser protegidas com o mesmo cuidado.

A proteção de nossas inovações e a salvaguarda dos direitos de propriedade intelectual – em particular patentes, marcas registradas e know-how – constituem um componente essencial do nosso sucesso empresarial sustentável. Os colaboradores envolvidos em descobertas ou desenvolvimentos relevantes devem, portanto, avaliar se deve ser solicitado o registro de direitos de propriedade intelectual.

A obrigação de proteger informações confidenciais permanece mesmo após o término das atividades para o Fette Compacting Group.



Nossa responsabilidade no local de trabalho



Igualdade de oportunidades e diversidade

A diversidade fortalece nossa empresa. O Fette Compacting Group é caracterizado pela diversidade. Estamos convencidos de que nossa empresa só pode ser e permanecer bem-sucedida se criarmos um ambiente que promova a igualdade de oportunidades e promova a inclusão.

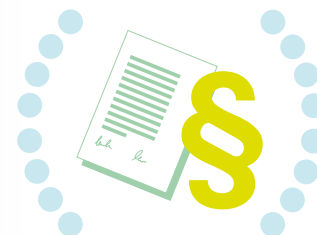
Nosso objetivo é preservar nossa diversidade e promovê-la ainda mais no futuro. Assumimos uma posição clara contra qualquer forma de discriminação e fazemos tudo ao nosso alcance para garantir condições de trabalho justas para todas as pessoas em nossa empresa em todo o mundo.

Esperamos que todos os colaboradores e gestores tratem uns aos outros com respeito. Isso inclui não apenas o respeito pelos costumes sociais de um país, mas também a proteção incondicional da integridade pessoal de cada indivíduo. Comentários degradantes, insultos pessoais, violações da dignidade ou assédio sexual não serão tolerados.

O requisito de condições de trabalho justas exclui qualquer forma de discriminação em relação aos colaboradores com base na origem étnica ou social, cor da pele, gênero, nacionalidade, idioma, religião, crenças, idade, deficiências físicas ou mentais, identidade de gênero, orientação sexual, opiniões políticas ou outras características legalmente protegidas.

Viver a diversidade também significa inclusão. Damos grande importância à integração de pessoas com deficiência na vida profissional diária de nossa empresa em condições de igualdade.

A seleção, contratação e desenvolvimento de nossos colaboradores baseiam-se em suas qualificações, desempenho e habilidades.



Condições de trabalho justas

Tratamos nossos colaboradores em todo o mundo com respeito e justiça. O cumprimento de todas as leis laborais aplicáveis constitui a base de nossas ações.

Uma remuneração justa e adequada é um componente central de nossa responsabilidade como empregador. A remuneração de nossos colaboradores excede os requisitos mínimos legais e baseia-se nos padrões de mercado, bem como em padrões que garantam um salário digno.

Apoiamos modelos de trabalho flexíveis e garantimos que as horas de trabalho, as horas extras e os períodos de descanso sejam regulados de acordo com os requisitos legais. Ao mesmo tempo, damos grande importância a que nossos colaboradores possam alcançar um equilíbrio saudável entre vida profissional e pessoal.

Respeitamos o direito de nossos colaboradores de se organizarem em sindicatos e reconhecemos o direito à negociação coletiva. Um diálogo aberto e construtivo com os representantes dos colaboradores é algo natural para nós.



Segurança e saúde ocupacional

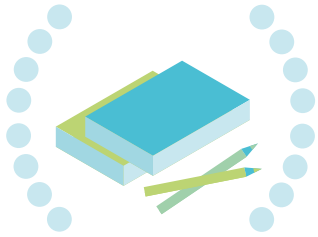
A proteção da saúde e da segurança de nossos colaboradores é uma prioridade máxima para o Fette Compacting Group. Criamos condições de trabalho seguras e comprometemo-nos a identificar e minimizar os riscos laborais em uma fase inicial.

Cumprimos todos os requisitos legais aplicáveis, bem como as normas internas de segurança e saúde ocupacional. Por meio de medidas preventivas adequadas, responsabilidades claras e formação regular, promovemos um ambiente de trabalho seguro.

Todos os colaboradores são obrigados a cumprir as normas de segurança aplicáveis, contribuir ativamente para um local de trabalho seguro e saudável e identificar e comunicar riscos potenciais em uma fase inicial.

Os gestores têm a responsabilidade especial de garantir condições de trabalho seguras e de sensibilizar seus colaboradores para a segurança e a saúde ocupacional.



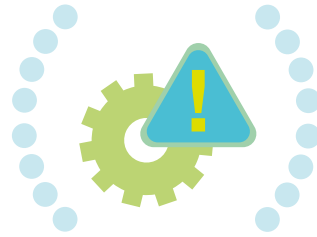


Formação e desenvolvimento

Consideramos nosso compromisso com a formação um investimento sustentável no futuro da nossa empresa, dos nossos colaboradores, do nosso setor e do nosso local de atuação. Por isso, garantimos, em todos os departamentos, que nossos colaboradores possam desenvolver-se de acordo com suas habilidades e potencial e ampliar continuamente seus conhecimentos.

O desenvolvimento profissional e pessoal é de grande importância na Fette Compacting. Nossos colaboradores devem ter a oportunidade de desenvolver continuamente suas habilidades ao longo de sua trajetória profissional.

Por isso, oferecemos aos nossos colaboradores uma ampla gama de oportunidades para aprofundar suas competências pessoais e profissionais de acordo com suas respectivas necessidades e para se familiarizar com áreas de trabalho relacionadas.



Uso da propriedade da empresa

Os ativos do Fette Compacting Group constituem uma base essencial para o sucesso de nossa empresa. Estes incluem tanto ativos tangíveis quanto intangíveis. Os ativos tangíveis compreendem, principalmente, máquinas e equipamentos, sistemas de TI, dispositivos, materiais, documentos e outros equipamentos de trabalho. Os ativos intangíveis incluem, em particular, propriedade intelectual, know-how técnico, informações confidenciais, direitos de marca registrada e a reputação de nossa empresa.

Todos os colaboradores e gestores são obrigados a tratar a propriedade da empresa com cuidado e responsabilidade. Os ativos da empresa devem ser protegidos contra perdas, danos, roubo ou uso indevido e utilizados exclusivamente para fins comerciais legítimos.

O uso de sistemas de TI, máquinas e outros equipamentos de trabalho deve estar em conformidade com os requisitos legais aplicáveis, bem como com as normas internas do Fette Compacting Group.



Proteção de dados e segurança da informação

Respeitamos os direitos de personalidade de nossos colaboradores, clientes e parceiros comerciais. Isso inclui, em particular, a proteção de dados pessoais.

Comprometemo-nos a tratar dados pessoais e informações confidenciais de forma responsável e a cumprir os requisitos de proteção de dados aplicáveis, bem como os requisitos de segurança da informação.

Para proteger nossos dados, informações e sistemas de TI, adotamos medidas organizacionais e técnicas adequadas para protegê-los contra acesso não autorizado, perda, manipulação ou uso indevido.

Todos os colaboradores e gestores são obrigados a tratar dados pessoais, informações confidenciais e sistemas de TI com cuidado e a cumprir as normas internas de segurança da informação.

O Fette Compacting Group utiliza tecnologias digitais e sistemas de inteligência artificial de forma responsável e em conformidade com a legislação aplicável e as normas internas. Ao utilizar IA, prestamos especial atenção à proteção de dados pessoais, informações confidenciais e à segurança de nossos sistemas de TI.



Comunicação aberta e cultura de erros

Queremos aprender com os erros e melhorar continuamente. Por isso, promovemos uma cultura de comunicação aberta na qual problemas, riscos ou irregularidades possam ser abordados em uma fase inicial.

Se percebermos algo em nosso trabalho diário que não pareça correto ou que possa ser melhorado, abordamos o assunto de forma aberta e objetiva. Uma cultura construtiva de erros nos ajuda a identificar causas, desenvolver soluções e evitar situações semelhantes no futuro.

Esperamos que todos os colaboradores assumam a responsabilidade por suas ações e busquem orientação em tempo hábil em caso de incerteza. Um relacionamento baseado no respeito e na confiança mútua constitui a base para que diferentes perspectivas possam ser expressas abertamente.

Os gestores têm uma responsabilidade especial de dar o exemplo dessa cultura. Eles criam um ambiente de trabalho no qual perguntas podem ser feitas, preocupações podem ser levantadas e problemas podem ser abordados abertamente.

Sistema de denúncias ("Speak-Up")

A comunicação aberta e transparente dentro da empresa, bem como com as autoridades, é de grande importância para nós. Todos os órgãos de gestão e colaboradores do Fette Compacting Group são, portanto, obrigados a assegurar uma comunicação completa, verdadeira e em tempo hábil. Violações ou suspeitas relacionadas às leis aplicáveis, ao nosso Código de Conduta ou às normas internas devem ser abordadas ou comunicadas em uma fase inicial.

Para esse fim, estabelecemos um sistema de denúncias ("Speak-Up"). Ele permite que colaboradores, gestores, órgãos de gestão e parceiros comerciais transmitam denúncias de possíveis violações de conformidade por meio de diversos canais de denúncia. O sistema de denúncias serve para identificar e apurar possíveis violações em uma fase inicial e para evitar danos à nossa empresa, bem como aos colaboradores e parceiros comerciais.

Em particular, o sistema de denúncias pode ser utilizado para relatar violações das leis aplicáveis, do nosso Código de Conduta ou das normas internas. Isso inclui, por exemplo, suspeitas de corrupção ou fraude, violações da legislação de concorrência, dos direitos humanos ou das normas ambientais, bem como outras violações graves.



As denúncias podem ser comunicadas aos superiores hierárquicos, aos responsáveis pela conformidade, por meio do endereço de e-mail central de conformidade ou através da linha direta de conformidade "Speak-Up". As denúncias podem também ser efetuadas, se desejado, de forma anônima. Incentivamos todos os colaboradores e parceiros comerciais a comunicar possíveis violações ou suspeitas por meio dos canais de denúncia designados.

Em caso de dúvidas ou incertezas, os superiores hierárquicos e as áreas de Jurídico e conformidade estão disponíveis para prestar apoio.

Todas as denúncias recebidas são tratadas de forma confidencial e avaliadas pelas áreas de conformidade responsáveis, de acordo com um procedimento definido. Ao fazê-lo, garantimos tanto a proteção dos denunciadores como uma investigação justa e cuidadosa dos fatos comunicados. Ao mesmo tempo, os interesses das pessoas envolvidas são salvaguardados. Para elas, presume-se a inocência até que a violação seja comprovada.

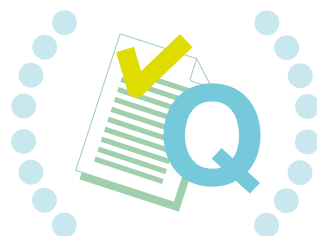
Os denunciadores não precisam recear quaisquer consequências negativas se comunicarem uma possível violação de boa-fé. Não será tolerada qualquer retaliação contra pessoas que forneçam informações ou apoiem a investigação.

As violações deste Código de Conduta ou das leis e normas internas aplicáveis serão analisadas e podem resultar em consequências nos termos da legislação laboral. Dependendo da gravidade da violação, poderão também ocorrer consequências civis ou penais.

Mais informações sobre os canais de denúncia e o procedimento aplicável estão descritas no procedimento do sistema de denúncias e estão disponíveis no link ou código QR a seguir.



Linha direta de conformidade:
https://www.lmt-group.com/compliance_hotline/
Endereço de e-mail de conformidade:
compliance@fette-compacting.com



Autoavaliação para auxiliar na tomada de decisões

Se, em um caso específico, eu não tiver certeza se minha conduta está de acordo com os princípios do nosso Código de Conduta, as seguintes perguntas podem servir de orientação:

1. Considerarei todos os aspectos relevantes na minha decisão e os ponderei cuidadosamente? (Teste de julgamento profissional)
2. Minha conduta está em conformidade com as leis aplicáveis, nosso Código de Conduta e nossas normas internas? (Teste de legalidade)
3. Minha decisão está alinhada com nossos valores e nosso compromisso com a integridade? (Teste de integridade)
4. Eu apoiaria que a mesma decisão fosse tomada em toda a empresa em todos os casos semelhantes? (Teste de generalização)
5. Eu ainda consideraria minha decisão correta se tivesse que ser tornada pública? (Teste de publicidade)
6. Eu consideraria justo se alguém me tratasse da mesma forma? (Teste da pessoa afetada)
7. O que diriam as pessoas cuja opinião é importante para mim – como minha família ou amigos próximos – sobre minha decisão? (Teste da consciência ou do ambiente social)

Se eu puder responder às perguntas 1 a 6 com “Sim” e a resposta à pergunta 7 também for positiva, minha conduta provavelmente está em conformidade com os princípios do nosso Código de Conduta. Se ainda houver perguntas ou dúvidas, entrarei em contato com os pontos de contacto indicados neste capítulo.



Aviso Legal

Editor:

Fette Compacting GmbH

Grabauer Straße 24

21493 Schwarzenbek, Alemanha

Telefone: +49 4151 12-0

© Fette Compacting GmbH, 2026

Todos os direitos reservados.

Todos os direitos sobre textos, imagens e

gráficos pertencem à Fette Compacting GmbH.

Responsável pelo conteúdo:

Volker Reinsch

Edição e produção:

Sabrina Reinsch

Design:

Braun Engels Gestaltung GmbH